



**PACT FOR  
SKILLS**



# ¿Qué es el Pacto por las Capacidades?

Como parte de la respuesta de la UE para hacer frente al reto de las capacidades, el Pacto Europeo por las Capacidades reúne a organizaciones públicas y privadas para mejorar y reciclar las capacidades de las personas en edad de trabajar, de modo que puedan prosperar en el mercado laboral y en la sociedad.

## ¿Qué puede hacer el Pacto por las Capacidades por usted?

Al convertirse en miembro del Pacto, puede:

- colaborar con entidades u organizaciones similares para dirigir acciones conjuntas que contribuyan a mejorar las capacidades y el reciclaje profesional de los adultos;
- obtener información sobre posibilidades de financiación que impulsen sus actuaciones en el campo de la mejora de las capacidades y el reciclaje profesional;
- aprender sobre las tendencias en materia de capacidades y las mejores prácticas en el ámbito de la mejora de las capacidades y el reciclaje profesional.

El Pacto puede ayudar a sus miembros a beneficiarse de unas posibilidades importantes de financiación de la UE destinadas a respaldar acciones de mejora de las capacidades. Entre ellas figuran las que ofrece el Fondo Social Europeo Plus, con vistas a adaptar a los trabajadores y las empresas a los cambios en el mercado laboral, así como a mejorar las capacidades y reciclar a las personas que no están integradas en el mercado de trabajo; el Fondo Europeo de Desarrollo Regional, con miras a contribuir a la transformación industrial, y el Fondo de Transición Justa, de cara a reciclar a los trabajadores de las regiones afectadas por la transición económica y medioambiental.

## ¿Quién puede adherirse al Pacto?

Cualquier organización privada o pública, o bien asociación de organizaciones, con sede en un Estado miembro de la UE, un país de la AELC o un país candidato, puede adherirse al Pacto. Entre ellas, figuran las siguientes:

- las autoridades nacionales, regionales y locales,
- las empresas de cualquier tamaño,
- los interlocutores sociales,
- las organizaciones intersectoriales y sectoriales de la industria,
- las cámaras de comercio,
- los prestadores de educación y formación,
- los servicios de empleo.

## Cómo adherirse al Pacto

Puede adherirse al Pacto como organización individual, o bien creando una asociación en el terreno de las capacidades, especialmente a escala regional o local, o también uniéndose a una organización de este tipo.

Para adherirse al Pacto, vaya al [sitio web](https://pact-for-skills.ec.europa.eu) del Pacto por las Capacidades, firme la Carta del Pacto por las Capacidades, aceptando apoyar sus principios clave y esté preparado para definir sus compromisos en lo referente a la mejora de las capacidades y el reciclaje profesional, siguiendo los pasos sencillos que figuran en el formulario de adhesión.

## Únase al Pacto por las Capacidades ya

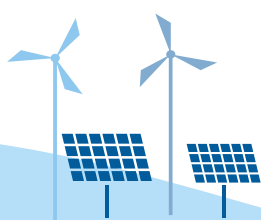
Rellene simplemente el formulario de adhesión en el sitio web del Pacto:

<https://pact-for-skills.ec.europa.eu>

Para mayor información, puede escribir a la dirección siguiente:

[PactforSkillsMembers@ecorys.com](mailto:PactforSkillsMembers@ecorys.com)

Empleo, Asuntos  
Sociales e  
Inclusión



## Apoyo específico a los miembros del Pacto

Como miembro del Pacto por las Capacidades, se beneficiará de servicios específicos que le permitirán:

### Centro de creación de redes

- obtener apoyo en la búsqueda de socios y la organización de las primeras reuniones;
- participar en actos de creación de redes en línea con la comunidad del Pacto por las Capacidades;
- obtener ayuda para ponerse en contacto con los responsables políticos nacionales y regionales.

### Centro de orientación

- contar con la colaboración de equipos dedicados a ayudar a asociaciones regionales y a gran escala con conocimientos técnicos especializados;
- obtener asesoramiento para definir y cumplir los compromisos de las asociaciones;
- recibir orientaciones para encontrar las posibilidades de financiación pertinentes.

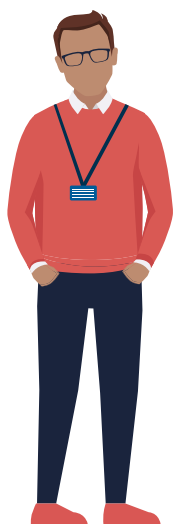
### Centro de conocimiento

- participar en seminarios web, seminarios en general y actividades de aprendizaje entre iguales sobre temas clave de mejora de las capacidades;
- consultar una base de datos en línea sobre posibilidades de financiación nacionales y de la UE;
- obtener información actualizada sobre las políticas de la UE en materia de capacidades, recursos de aprendizaje y mejores prácticas.

## Inspiración e ideas

El Pacto por las Capacidades ya cuenta con más de **2.500** miembros de todos los Estados miembros y sectores.

Además, se han puesto en marcha **20** asociaciones a gran escala en el terreno de las capacidades, pertenecientes a ecosistemas industriales clave. En conjunto se han comprometido a ofrecer, en los próximos años, posibilidades de mejora de las capacidades y de reciclaje profesional a un mínimo de **10 millones** de personas en edad laboral, en toda la UE.



*«El Pacto por las Capacidades puede ayudar a las empresas a corregir el desfase entre las capacidades de los trabajadores y sus necesidades, y ofrece una gran oportunidad para ampliar la cooperación. Además, tiene el potencial de reunir a los agentes pertinentes para la competitividad europea».*

*Lina Konstantinopoulou, directora de políticas, Eurochambres (miembro del Pacto desde marzo de 2022)*

*«Unirse al Pacto da acceso a conocimientos sobre las capacidades que se corresponden con las necesidades de la industria europea. Gracias a este Pacto, hemos podido avanzar hacia una soberanía europea (digital). Además, el Pacto ofrece posibilidades de crear redes, ampliar los horizontes de las organizaciones y desarrollar sinergias con otras iniciativas en el campo de las capacidades, y también de crear nuevas asociaciones».*

*Justina Bieliauskaite, directora de proyectos, Alianza Europea para Pymes Digitales (miembro del Pacto desde noviembre de 2020)*

*«Es preciso que exista una asociación sólida entre el sector público y el privado para responder a las enormes y urgentes necesidades de inversión en la mejora de las capacidades y el reciclaje profesional. El Pacto reunirá compromisos diferentes de las empresas individuales y otras partes interesadas, como los proveedores de formación profesional o los interlocutores sociales, y les servirá de inspiración. Cuento con el compromiso y acciones concretas de todos los agentes. No tenemos tiempo para actuaciones a medias. Tenemos que intervenir ya».*

*Nicolas Schmit, comisario de Empleo y Derechos Sociales*

