



**PACT FOR
SKILLS**

Qu'est-ce que le Pacte pour les compétences?



Dans le cadre de la réponse de l'UE pour relever le défi en matière de compétences, le Pacte pour les compétences réunit des organisations publiques et privées afin de renforcer et de professionnellement reconvertir les personnes en âge de travailler, afin qu'elles puissent s'épanouir sur le marché du travail et dans la société.

Qu'est-ce que le Pacte peut faire pour vous?

En devenant membre du Pacte, vous pouvez:

- Collaborer avec des pairs pour mener des actions conjointes qui soutiennent le perfectionnement et la reconversion professionnels des adultes
- Accéder à des informations sur les possibilités de financement qui peuvent stimuler vos actions visant au perfectionnement et à la reconversion professionnels
- Découvrir les tendances en matière de compétences et les bonnes pratiques en matière de perfectionnement et de reconversion professionnels.

Le Pacte peut aider les membres à accéder à d'importantes possibilités de financement de l'UE pour soutenir des actions visant au renforcement des compétences. Il s'agit notamment du Fonds social européen plus, qui vise à adapter les salariés et les entreprises à l'évolution du marché du travail ainsi qu'à la mise à niveau des compétences et à la reconversion professionnelle des personnes; du Fonds européen de développement régional pour soutenir la transformation industrielle; et du Fonds pour une transition juste pour la reconversion des travailleurs dans les régions touchées par la transition économique et environnementale.

Qui peut adhérer au Pacte?

Toute organisation privée ou publique ou tout partenariat d'organisations établies dans un État membre de l'UE, un pays de l'EEE ou un pays candidat peut adhérer au Pacte. Cela comprend, sans pour autant s'y limiter:

- les autorités nationales, régionales et locales;
- les entreprises de toute taille;
- les partenaires sociaux;
- les organisations interprofessionnelles et sectorielles;
- les chambres de commerce;
- les prestataires d'enseignement et de formation;
- les services de l'emploi.



Comment adhérer au Pacte

Vous pouvez adhérer au Pacte en tant qu'organisation individuelle ou en formant ou en adhérant à un partenariat pour les compétences, en particulier aux niveaux régional et local.

Pour rejoindre le Pacte, visitez [le site web](https://pact-for-skills.ec.europa.eu) du Pacte pour les compétences, signez la charte du Pacte pour les compétences, acceptez de respecter ses principes clés et soyez prêt à définir vos engagements en matière de perfectionnement et de reconversion professionnels en suivant simplement les étapes du formulaire d'adhésion.

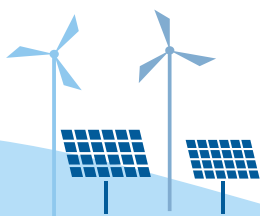
Rejoignez maintenant le Pacte pour les compétences!

Il suffit de remplir le formulaire d'adhésion sur le site web du Pacte:

<https://pact-for-skills.ec.europa.eu>

Pour de plus amples informations, contactez:

PactforSkillsMembers@ecorys.com



Emploi, affaires
sociales et
inclusion

Soutien spécifique aux membres du Pacte

En tant que membre du Pacte pour les compétences, vous bénéficiez de services spécifiques:

Plate-forme de mise en relation

- Soutien à la recherche de partenaires et à l'organisation des premières réunions
- Événements de mise en relation en ligne avec la communauté du Pacte pour les compétences
- Soutien à la mise en relation avec les décideurs politiques nationaux et régionaux

Plate-forme d'orientation

- Équipes spécialisées pour soutenir les partenariats régionaux et à grande échelle dotées d'une expertise technique
- Conseils pour la définition et la réalisation des engagements du partenariat
- Orientations sur la recherche de possibilités de financement pertinentes

Pôle de connaissances

- Webinaires, séminaires et activités d'apprentissage par les pairs sur des thèmes clés du renforcement des compétences
- Base de données en ligne des possibilités de financement de l'UE et des États membres
- Informations actualisées sur les politiques de l'UE en matière de compétences, de ressources d'apprentissage et de bonnes pratiques

Inspirez-vous

Plus de **2 500** membres issus de tous les États membres et de tous les secteurs ont déjà adhéré au Pacte pour les compétences.

20 partenariats à grande échelle en matière de compétences ont été lancés dans des écosystèmes industriels clés. Ensemble, ils se sont engagés à offrir des possibilités de perfectionnement et de reconversion professionnels à au moins **10 millions** de personnes en âge de travailler dans l'ensemble de l'UE dans les années à venir.



«Le pacte pour les compétences peut aider les entreprises à remédier à l'inadéquation des compétences et offre une excellente occasion d'élargir la coopération. Il a le potentiel nécessaire pour: réunir les acteurs concernés par la compétitivité européenne.»

Lina Konstantinopoulou, directrice de la politique d'Eurochambres (membre du Pacte depuis mars 2022)

«L'adhésion au Pacte vous donne accès à des connaissances sur les compétences qui correspondent aux besoins de l'industrie européenne. Cela nous a permis de progresser vers la souveraineté (numérique) européenne. Elle offre également des possibilités de mise en réseau, d'élargissement des horizons de votre organisation, de développement de synergies avec d'autres initiatives en matière de compétences et de mise en place de nouveaux partenariats.»

Justina Bieliauskaite, directrice de projets, Alliance européenne pour les PME (membre du Pacte depuis novembre 2020)

«Un partenariat public-privé fort doit être mis en place afin de répondre aux besoins considérables et urgents d'investissements dans le perfectionnement et la reconversion professionnels. Le Pacte rassemblera et inspirera différents engagements pris par les différentes entreprises et d'autres parties prenantes, telles que les prestataires d'EFPP ou les partenaires sociaux. Je compte sur l'engagement et des actions concrètes de la part de tous les acteurs. Nous n'avons pas le temps pour des demi-mesures. Nous devons agir maintenant.»

Nicolas Schmit, commissaire à l'emploi et aux droits sociaux

