






# RÉSULTATS DE L'ENQUÊTE ANNUELLE À PROPOS DU PACTE POUR LES COMPÉTENCES 2022

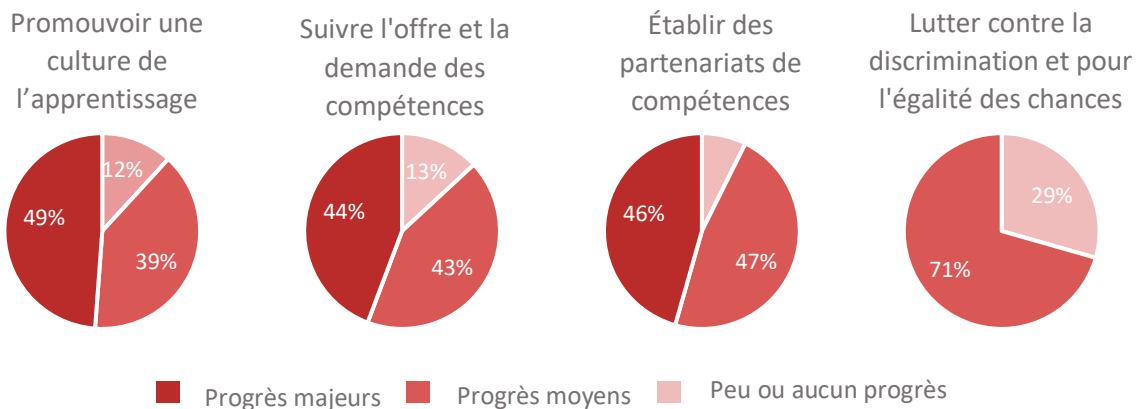
PACTE POUR LES  
COMPÉTENCES

L'enquête annuelle à propos du Pacte pour les Compétences évalue les progrès réalisés, jusqu'en décembre 2022, en matière de perfectionnement et de reconversion professionnelle des personnes en âge de travailler à travers la collaboration et le partenariat. 461 membres du Pacte ont participé à l'enquête, entre février et mars 2023.

Les membres du Pacte pour les Compétences ont déployé une série d'actions qui ont eu un impact évident sur le terrain. Environ :




-  **2 millions** de personnes ont bénéficié d'actions de perfectionnement et de reconversion professionnelle
-  **19 millions** de personnes ont été touchées par des actions de promotion et de diffusion
-  **21 500** acteurs ont été impliqués en coopération avec les membres du Pacte
-  **15 500** programmes de formation ont été mis à jour ou développés
-  **€160,000,000** ont été investis par les membres du Pacte dans le perfectionnement et la reconversion professionnelle

Les membres du Pacte pour les Compétences tiennent leurs engagements. En 2022, les membres ont avancé sur **90%** des engagements pris à travers les quatre principes du Pacte.



**80%** des membres interrogés ont déclaré le Pacte pour les Compétences utile en son soutien des efforts de perfectionnement et reconversion professionnelle.

Devenir membre d'un **partenariat de compétences** a également un impact positif sur les efforts de perfectionnement et de reconversion professionnelle d'une organisation. Les membres de partenariats de compétences à grande échelle ont déclaré que leur participation au partenariat :

-  Améliore **le suivi et l'anticipation** des compétences dans le secteur (64%)
-  Améliore **la qualité** (62%) et augmente **le volume** (61%) des opportunités de perfectionnement et de reconversion professionnelle.
-  Crée des actions de perfectionnement et de reconversion professionnelle **plus inclusives** dans leur secteur (58%)