






# PACT VOOR VAARDIGHEDEN JAARLIJKE ENQUÊTERESULTATEN 2022

PACT VOOR  
VAARDIGHEDEN

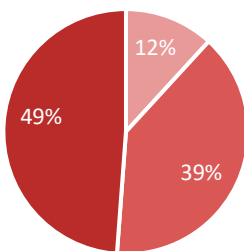
De jaarlijkse enquête over het Pact voor Vaardigheden beoordeelt de vooruitgang die tot december 2022 is geboekt bij het bij- en omscholen van mensen op werkende leeftijd door middel van samenwerking en partnerschappen. 461 Pact-leden namen deel aan de enquête tussen februari en maart 2023.

Pact voor Vaardigheden-leden hebben een reeks activiteiten geleverd die een duidelijke impact hebben op het terrein. Een geschatte:

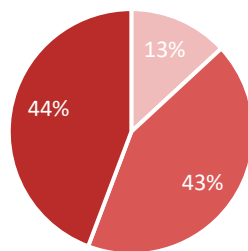
-  **2 miljoen** mensen profiteerden van bij- en omscholingsactiviteiten
-  **19 miljoen** mensen werden bereikt door promotie- en communicatieactiviteiten
-  **21 500** belanghebbenden waren betrokken bij de samenwerking met de leden van het Pact
-  **15 500** opleidingsprogramma's werden geactualiseerd of ontwikkeld
-  **€160,000,000** werd geïnvesteerd in bij- en omscholing door Pact-leden

Pact voor Vaardigheden-leden komen hun toezeggingen na. In 2022 hebben de leden vooruitgang geboekt met **90%** van alle toezeggingen die zijn gedaan in het kader van de vier Pactbeginselen.

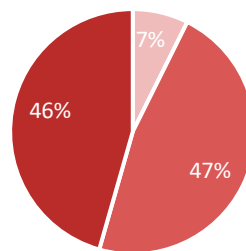
Bevordering van een cultuur van levenslang leren



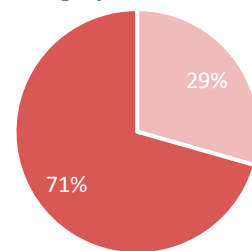
Monitoren van vaardigheden vraag/aanbod



Het opbouwen van sterke partnerschappen voor vaardigheden






Werken tegen discriminatie en voor gelijke kansen



■ Grote vooruitgang ■ Enige vooruitgang ■ Weinig of geen vooruitgang

**80%** van de ondervraagde leden vond het Pact voor vaardigheden waardevol om hun inspanningen op het gebied van bij- en omscholing te ondersteunen.

Betrokkenheid bij een **vaardighedenpartnerschap** heeft ook een positieve invloed op de bij- en omscholing-inspanningen van een organisatie. Leden van grootschalige partnerschappen voor vaardigheden meldden dat ze betrokken waren bij het partnerschap:

-  Verbetert de **monitoring van vaardigheden en anticipatie** in de sector (64%)
-  Verbetert de **kwaliteit** (62%) & verhoogt het **volume** (61%) van up- en omscholingsmogelijkheden
-  Creëert **meer inclusieve bij- en omscholingsactiviteiten** in de sector (58%)