






# PAKT NA RZECZ UMIEJĘTNOŚCI – WYNIKI BADANIA ZA 2022 ROK

PAKT NA RZECZ  
UMIEJĘTNOŚCI

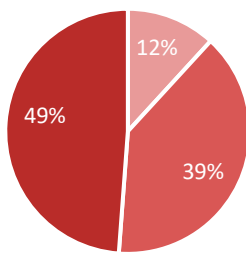
Celem badania rocznego w ramach Paktu na rzecz umiejętności była ocena postępów i działań zrealizowanych w okresie do grudnia 2022 roku dotyczących podnoszenia i zmiany kwalifikacji osób w wieku produkcyjnym poprzez współpracę i partnerstwa. W badaniu, które było realizowane od lutego do marca 2023 roku, wzięło udział 461 sygnatariuszy Paktu.

Sygnatariusze Paktu na rzecz umiejętności zrealizowali szereg działań, które pozwoliły na wywarcie rzeczywistego wpływu. Według naszych szacunków:

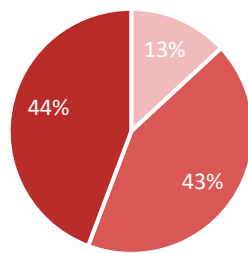
-  **2 miliony** osób skorzystało z działań w zakresie podnoszenia i zmiany kwalifikacji
-  **19 milionów** osób dostrzegło działania promocyjne oraz zwiększające świadomość
-  **21 500** interesariuszy zaangażowało się we współpracę z sygnatariuszami Paktu
-  **15 500** programów szkoleniowych doczekało się realizacji lub aktualizacji
-  **€160,000,000** zostało przeznaczone przez sygnatariuszy Paktu na podnoszenie i zmianę kwalifikacji

Sygnatariusze Paktu na rzecz umiejętności wywiązują się ze swoich zobowiązań. W 2022 roku udało im się dokonać postępów w realizacji **90%** wszystkich zobowiązań podjętych w ramach każdego z czterech obszarów tej inicjatywy.

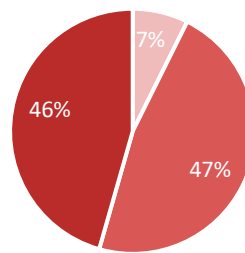
Promowanie kultury  
uczenia się przez całe  
życie



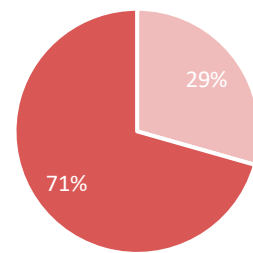
Monitorowanie popytu  
na umiejętności oraz  
ich podaży



Budowanie silnych  
partnerstw na rzecz  
umiejętności



Działania przeciwko  
dyskryminacji i na rzecz  
równych szans






■ Znaczące  
postępy

■ Pewne  
postępy

■ Niewielkie postępy  
lub brak postępów

**80%** respondentów uznało Pakt na rzecz umiejętności za cenną inicjatywę w zakresie wspierania wysiłków na rzecz podnoszenia i zmiany kwalifikacji.

Zaangażowanie w **partnerstwo na rzecz umiejętności** ma również pozytywny wpływ na wysiłki organizacji w zakresie podnoszenia i zmiany kwalifikacji. Członkowie partnerstw na rzecz umiejętności na dużą skalę twierdzą, że ich zaangażowanie:

-  Usprawnia **monitorowanie oraz prognozy** dotyczące umiejętności w sektorze (64%)
-  Poprawia **jakość** (62%) i zwiększa **liczbę** (61%) możliwości podnoszenia i zmiany kwalifikacji
-  Tworzy **sprzyjające włączeniu i integracyjne działania w zakresie podnoszenia i zmiany kwalifikacji** w sektorze (58%)