

RESULTADOS DE LA ENCUESTA ANUAL DEL PACTO POR LAS CAPACIDADES 2022

PACTO POR LAS
CAPACIDADES

La encuesta anual del Pacto por las Capacidades evalúa el progreso realizado hasta diciembre de 2022, en la mejora de capacidades profesionales y reciclaje profesional de las personas en edad de trabajar, a raíz de colaboraciones y asociaciones. 461 miembros del Pacto participaron en la encuesta durante febrero y marzo de 2023.

Los miembros del Pacto por las Capacidades han llevado a cabo una serie de actividades que tienen un claro impacto sobre el terreno. Como estimación:



2 millones de personas se beneficiaron de actividades de formación y reciclaje profesionales



Las actividades de refuerzo y difusión llegaron a **19 millones** de personas



21 500 partes interesadas colaboraron con miembros del Pacto



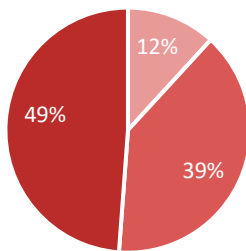
15 500 programas de formación fueron actualizados o desarrollados



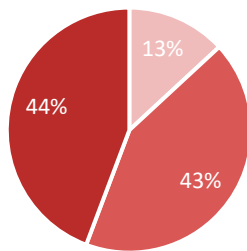
Los miembros del Pacto invirtieron **€160,000,000** en la formación y el reciclaje profesionales

Los miembros del Pacto por las Capacidades están cumpliendo sus compromisos. En 2022, los miembros avanzaron en el **90%** de los compromisos contraídos en relación con los cuatro principios del Pacto.

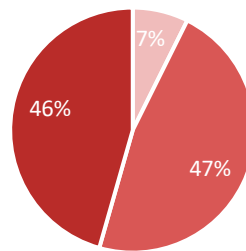
Promover una cultura
de aprendizaje
permanente para todos



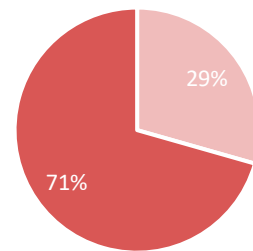
Seguimiento de la
oferta/demanda de
competencias



Creación de asociaciones
sólidas en materia de
competencias



Trabajar contra la
discriminación y por la
igualdad de oportunidades

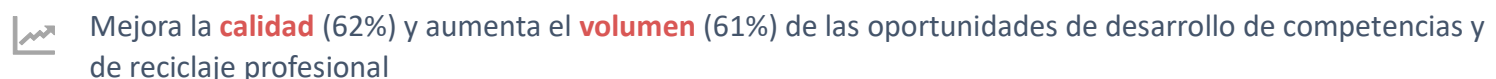


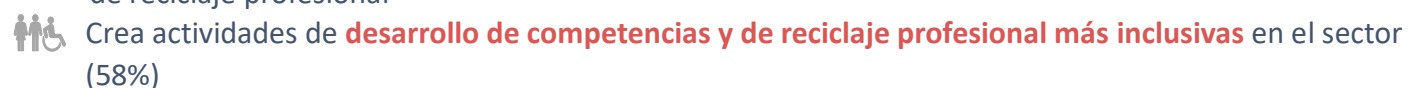
■ Progreso notable ■ Algún progreso ■ Poco o ningún progreso

El **80%** de los miembros encuestados consideraron que el Pacto por las Capacidades es valioso para apoyar sus esfuerzos de mejora de las capacidades y de reciclaje profesional.

La participación en una **asociación de capacidades** también tiene un impacto positivo en los esfuerzos de mejora y recapacitación de una organización. Los miembros de asociaciones de capacidades a gran escala informaron que participar en la colaboración:

 Mejora el **seguimiento** y la **anticipación** de las necesidades de capacidades en el sector (64%)

 Mejora la **calidad** (62%) y aumenta el **volumen** (61%) de las oportunidades de desarrollo de competencias y de reciclaje profesional

 Crea actividades de **desarrollo de competencias y de reciclaje profesional más inclusivas** en el sector (58%)